**Projekt „Od bierności do aktywności”**

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Jarocinie przekazuje informacje o projekcie „Od bierności do aktywności” skierowany do osób zamieszkujących na terenie województwa wielkopolskiego, realizowany przez Fundację Centrum Rozwiązań Biznesowych w Lublinie.

**Fundacja Centrum Rozwiązań Biznesowych** na terenie województwa wielkopolskiego realizuje Projekt „**Od bierności do aktywności”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Wielkopolskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne, Działanie 7.1 Aktywna integracja

**Celem głównym projektu** jest aktywna integracja społeczno – zawodowa 72 osób (38K/34M) w tym 10 osób (6K/4M) z niepełnosprawnościami, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszaru województwa wielkopolskiego.

Cele główny projektu zostanie zrealizowany poprzez następujące **cele szczegółowe:**

**-** nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej;

- pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencji i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy.

Projekt „**Od bierności do aktywności”** skierowany jest do 72 osób (38K/34M), w tym:

- osób pozostających bez zatrudnienia/bezrobotnych – 36 (19K/17M),

- osób biernych zawodowo – 36 (19K/17M),

- osób niepełnosprawnych – 10 (6K/4M), w tym:

        osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi – 8 (5K/3M)

- osób korzystających z PO PŻ 2014 – 2020 – 2 (1K/1M)

- osób doświadczonych wielokrotnego wykluczenia społecznego – 7 (4K/3M)

Planowane efekty **rezultatu** w wyniku realizacji projektu:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 12 (7K/5M)

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 28 (15K/13M)

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 14 (8K/6M)

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 30 (17K/13M)

-wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 25 % (dla niepełnosprawnych 12%)

-wskaźnik efektywności społecznej – 34% (dla niepełnosprawnych – 34 %)

W ramach Projektu realizowane będą następujące zadania:

**a)      Zadanie 1** – **Identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika ścieżka reintegracji (4 godziny/osoba)** – zadanie ma na celu identyfikację potrzeb, diagnozę możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz opracowanie indywidualnej ścieżki reintegracji dla 72 UP (38K/34M)

**b)      Zadanie 2** – **Blok miękkich kompetencji społecznych**:

        **Indywidualne poradnictwo psychologiczno – społeczne (4 godziny/osoba) –** zadanie ma na celu zebranie i analizę informacji, określenie problemu, wyznaczenie planu działania. Zadanie realizowane będzie dla 72 UP (38K/34M)

        **Szkolenie/warsztaty aktywizacji społecznej (48 godzin/grupa;** **6 grup 12 osobowych)** – w ramach bloku odbywają się warsztaty aktywizujące, treningi umiejętności interpersonalnych oraz warsztaty psychologiczne.

**c)      Zadanie 3** – **Blok miękkich kompetencji zawodowych:**

        **Rynek pracy i warsztat edukacyjny (6 godzin/grupa: 6 grup 12 osobowych)** – charakterystyka rynku pracy, oczekiwania pracodawców, a kompetencje pracowników, planowanie ścieżki zawodowej, kształcenie ustawiczne.

        **Warsztaty autoprezentacji (6 godzin/grupa**; **6 grup 12 osobowych) –** celem działania jest zwiększenie świadomości czynników odpowiedzialnych za wywierane wrażenie, wzrost umiejętności adekwatnego reagowania na manipulacje, wzrost stopnia opanowania emocji i stresu, wzrost umiejętności kreowania wizerunku w oparciu o lepszą znajomość siebie i taktyki autoprezentacji.

**d)      Zadanie 4 - Szkolenia zawodowe (120 godzin/ grupa**; **3 grupy 12 osobowe)** – celem szkolenia jest przygotowanie UP do wejścia na rynek pracy poprzez wyposażenie ich w aktualną wiedzę i adekwatne kwalifikację niezbędne w środowisku pracy. UP zostanie skierowany przez doradcę zawodowego na dany rodzaj szkolenia, zgodny z jego **ścieżką reintegracji** oraz zgodnie z zapotrzebowaniem na rynku pracy.

**e)      Zadanie 5 – Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy (8 godzin/osoba) –** celem jest najtrafniejszy dobór odpowiedniej oferty pracy dla UP oraz właściwego UP na stanowisko zgodne z oczekiwaniami pracodawcy.

**f)       Zadanie 6 –** **Staże zawodowe –** celem jest wyposażenie UP w praktyczne umiejętności wymagane do wykonywania zawodu, do którego posiada odpowiednie predyspozycje. UP będą kierowani na staż zgodnie z IŚR oraz tematyką kursu/szkolenia zawodowego.

Udział w stażach zawodowych weźmie 45 osób (23K/22M)

 **Dla wszystkich osób biorących udział w projekcie przewidziane jest:**

•    stypendium szkoleniowe **(6,64/h brutto)**
•    stypendium stażowe **(997,40 zł brutto/ miesiąc)**
•    zwrot kosztów dojazdu
•    wyżywienie, poczęstunek podczas zajęć
•    bezpłatne formy wsparcia (indywidualne poradnictwo, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy)
•    profesjonalną i doświadczoną kadrę specjalistów prowadzących zajęcia
•    materiały piśmiennicze (długopis, notatnik),
•    materiały dydaktyczne (podręcznik).
•    zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
•    zaświadczenie o ukończeniu staży wraz z opinią pracodawcy
•    pokrycie kosztów egzaminów
•    pokrycie kosztów badań lekarskich

mobile: +48 733 300 539
e-mail: r.poplawski@crb.lublin.pl
www: [www.crb.lublin.pl](http://www.crb.lublin.pl)
Adres do korespondencji: ul. Grenadierów 13, 20-331 Lublin


**Uwaga:** Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy, kontrahentów oraz potencjalnych uczestników projektów znajduje się [tutaj.](http://crb.lublin.pl/rodo/)